

# ДЕНЬ СУРКА



**НАТАЛЬЯ СТЕПУНИНА**  
бизнес-консультант,  
учредитель  
ГК Финансист.

Их можно понять: от результата их работы во многом зависит итоговая налоговая нагрузка и стабильность существования компании. Но экономическая ситуация требует оперативной корректировки текущей работы. Необходимо оптимизировать различные бизнес-процессы, разработать более эффективную систему оптимизации налогообложения, усовершенствовать систему юридической безопасности, внедрить новые технологии учета, позволяющие руководителю получать полную и достоверную информацию о деятельности компании (и особенно группы компаний). Начало года — самое время для внедрения изменений. Но у

многих руководителей и собственников бизнеса часто возникает ощущение «дежавю». Нечто в стиле сатирических рассказов М. Жванецкого. Например, такой внутренний монолог:

«Начало нового года. Надо что-то делать. Срочно! Вчера! Налогов много, экономическая картинка работы смазанная. Вроде, прибыль есть, но денег не хватает, непонятно, сколько реальных активов (имущества, товаров на складе, реальной дебиторской задолженности). Как только праздники закончатся — надо «засесть» с бухгалтерами, во всем разобраться и внедрить новые стандарты работы».

И вот наступает 12 января нового года. Начинается «новая» жизнь. Идем в бухгалтерию внедрять задуманное, а там все «в мыле»: «За четвертый квартал прошлого года срочно надо сдать НДС! Пол-января не работали, как успеть?! Отстань, директор! И вообще, скоро годовую отчетность сдавать! В марте, конце марта!»

«Ну, что же, я зверь, что ли, — думает директор, — Надо дать время бухгалтерии; годовая отчетность — это серьезно. Как раз результаты прошлого года сведут — будет, что детально анализировать. Подожду».

Наступает 31 марта. «Ура! «Год сдан», можно приступить к анализу финансовых результатов и корректировке структуры работы. Но не тут то было. Срочно в апреле надо отчитываться за первый квартал текущего года. Поэтому все разговоры и планирование необходимо отложить до конца апреля. Конечно, бухгалтеров можно понять, не буду дергать, подожду. За один месяц ничего страшного не произойдет. И вот наступает май. Отчетность первого квартала сдана, теперь просто святая обязанность немного отдохнуть. Тем более, что очень длинные майские праздники к этому располагают. В итоге май пролетает незаметно.

Июнь — прекрасный месяц, чтобы спокойно, без спешки проанализировать эффективность деятельности компании в прошлом году; выявить все моменты, которые хочется исправить; выстроить новую более грамотную систему работы предприятия (группы компаний). А за окном так ласково светит летнее солнышко, и молодая зелень природы так и манит... Но нельзя отвлекаться, надо работать.

К моменту выхода этого номера «Бизнес-журнала» уже будет сдана годовая отчетность. Как правило, бухгалтера очень просят не отвлекать их от подготовки и крайне болезненно реагируют на любые попытки что-либо менять в системе текущей работы до сдачи годовой отчетности.

В итоге план реструктуризации готов, дело за малым — надо внедрить. Но так не вовремя подоспевает срок сдачи полугодовой отчетности! И бухгалтер говорит директору: «Я быстренько, до 28 июля «отстреляюсь», и все внедрим!» Незаметно наступает последний летний месяц — август. Самое время для отпусков сотрудников бухгалтерии. А как же, лето заканчивается, ну, сентябрь можно захватить, если уехать в теплые страны, а дальше октябрь — квартальные

А в этом новом году столько изменений в законодательстве! Все что придумали раньше, уже не подходит. Надо снова думать!

**Резюме: Не откладывайте на завтра то, что необходимо сделать сегодня.**

отчеты, нельзя бухгалтерию оставить без отпуска! Безусловно, все структурные изменения необходимо проводить на «свежую голову», с новыми силами. Октябрь тоже пролетает незаметно в процессе сдачи отчетности за 9 месяцев. Какой кошмар - уже ноябрь! Новый год скоро! Какой смысл сейчас что-либо менять, это сколько же надо будет переделывать за предыдущие 9 месяцев? Надо все серьезные изменения вводить с нового года! Так и решили, в новом году начнем жить по-новому. Наступает 12 января нового года. Началась новая жизнь. Идем в бухгалтерию внедрять задуманное, а там все «в мыле»: «Отстань, директор! И вообще, скоро годовую отчетность сдавать!»

А в этом новом году столько изменений в законодательстве! Все что придумали раньше, уже не подходит. Надо снова думать!

**Резюме: Не откладывайте на завтра то, что необходимо сделать сегодня.**

*Всегда готовая помочь в решении любых бизнес-задач  
Наталья Степунина.*